

Nieuwsbulletin afterworknet december 2018

Tekst: Anneke van Dok; **Foto's:** Mia Duijvestein en **Lay-out:** Maritsa de Meza **Eindredactie:** Piet van Gils

Het symposium van afterworknet, dat dinsdag 11 december plaats vond in het VNONCW-MKB gebouw in Den Haag, had tot doel beeld en werkelijkheid voor 'third actors' voor het voetlicht te brengen. Met andere woorden: het arbeidskapitaal, dat na de pensionering onopgemerkt en ongebruikt is en in de samenleving blijft, onder de aandacht van de politiek en publiek te brengen.



Dat gebeurde door een discussie aan de hand van informatie en de toespraak door Pieter Hilhorst van de Raad voor de Volksgezondheid en Samenleving, en via een aantal stellingen over de beeldvorming van gepensioneerden door Caspar Becx.

Keynote Speaker, Pieter Hilhorst, gaf een analyse van de voorlaatste, derde levensfase, die hij de blauwe fase noemde: de periode tussen werken en rusten, waarin 26 procent van de bevolking zich bevindt. Als er in het politieke bestuur over ouderen wordt gesproken gaat de aandacht vooral uit naar zorg. Zinnige tijdsbesteding of de wens om langer te werken wordt gezien als een individuele verantwoordelijkheid, waarin de politiek weinig invloed wil uitoefenen. Er is bovendien teveel sprake van doelgroepen beleid, waar een integrale benadering op het gebied van wonen, zorg, sociale verbinding en voorkoming van eenzaamheid, nodig is. Door deze factoren op elkaar af te stemmen en te verbinden kan worden voorkomen dat mensen te snel zorgbehoevend worden.



Hij noemde een Italiaans dorp waar de drie kenmerken leidden tot het bereiken van een gemiddeld lange, gezonde levensduur: er was sprake van een reden om op te staan, van verbondenheid met de gemeenschap en autonomie.



Tijdens zijn keynote speech ontlokte Pieter Hilhorst in zijn volle zaal veel reacties, waarin het woord zingeving heel vaak voorkwam, maar waarin ook al ideeën werden meegegeven voor een grotere participatie van de gepensioneerde werkwilligen:

Maak een nieuw sociaal plan, betrek afterworknet bij het pensioenoverleg, maak een start met sociale innovatie in o.a. het vrijwilligerswerk, koppel jong en oud (mede in het licht van verdringingseffecten), hoe kun je je goed voorbereiden op de periode na je pensioen. De suggestie om goed op de vraagkant en de maatschappelijke tekorten op de arbeidsmarkt in te spelen werd op verscheidene manieren geopperd. Het meest actueel was de oproep van de vertegenwoordiger van een ouderenservice bureau in de zaal, om zich bij hem te melden, omdat hij veel werk te bieden had. Tot slot werd ook geopperd om in navolging van het succesvolle Programma Uitgetreden Managers (voor uitzending naar het buitenland) ook zo'n project voor het binnenland op te zetten, eveneens in samenwerking met VNONCW-MKB.

Caspar Becx ging met een aantal stellingen in op de beeldvorming, die zowel bij ouderen als in de rest van samenleving bestaat.



1. **Het accent ligt teveel op zorgbehoevende ouderen en te weinig op de veel grotere groep die nog vitaal is**
2. **De vraag moet niet zijn: 'Hoe lang moet je nog? Maar: 'Hoe lang wil je nog.**
3. **Afterworknet daagt uit tot de inzet van kennis en ervaring in de breedste zin van het woord, maar bepaalt niet hoe je dat doet**
4. **Verkeerde beeldvorming leidt ertoe dat op (vrijwillige) arbeidspotentie geen beroep wordt gedaan**
5. **Onderzoek naar de omvang en diversiteit van die potentie is, gezien de maatschappelijke waarde**

De reacties maakten duidelijk dat er geen sprake is van eenduidigheid. Enerzijds bestaat het beeld dat ouderen vooral uit zijn op rust en reizen, anderzijds toont de reclame juist actieve en vitale ouderen.

Een vertegenwoordiger uit de culturele sector gaf een sprekend voorbeeld van de dubbele moraal in het subsidie beleid: waar veel ouderen concerten en voorstellingen bezoeken, wordt in het subsidiebeleid juist gehamerd en gestuurd op de aanwezigheid van jongeren.

Ook de definitie van werk is niet eenduidig: de aanwezigen in de zaal wilden bijna allemaal betaald werk blijven doen, maar staken ook de vingers omhoog toen naar de bereidheid voor vrijwilligerswerk werd gevraagd. Ook hierbij viel heel vaak het begrip zingeving. Ook werd de fase van werk naar rust vergeleken met de puberteit: een periode van grote lichamelijke en tegelijkertijd sociale veranderingen.

De volgende vragen bleven in de lucht hangen:

Wat kun je zelf doen om de beeldvorming te veranderen, en wat wil je de minister meegeven?

Het symposium eindigde met een slotverklaring en een aanbeveling aan minister Hugo de Jonge, die het document niet zelf, zoals de bedoeling was, in ontvangst kon nemen door de roep van de Tweede Kamer om vragen te beantwoorden. Hij werd waargenomen door Fred Beekers van de directie Maatschappelijke Ondersteuning van het Ministerie van VWS. Hij beloofde dat de minister wel antwoord zou geven op de vraag om professioneel onderzoek te doen naar het arbeidspotentieel, dat onbenut wordt gelaten.

STATEMENT AFTERWORKNET 11 DECEMBER 2018

Afterworknet is een groeiend en succesvol netwerk van "third actors" die topfuncties hebben bekleed in het bedrijfsleven, overheden of als bestuurders. Zij zijn vitaal en fit en willen nog jarenlang op verschillende manieren van betekenis zijn voor elkaar, binnen het netwerk, maar ook daarbuiten.

Deze specifieke groep "third actors" met een schat aan kennis en ervaring groeit de komende jaren significant en heeft de inhoudelijke potentie om - betaald of niet betaald - te werken als drive en motor achter maatschappelijke processen, onder andere ook op het terrein van ouderen actief houden. Daarmee kan afterworknet een succesvolle bijdrage leveren aan het streven ouderen gelukkig, zelfstandig en zo lang mogelijk uit de zorg te houden. Uitgangscriteria als betrokken blijven, ontwikkelen, nut, welbevinden, inspiratie, inkomen en vrijheid om te kiezen zijn het wenkend perspectief.

Om deze groeiende groep actieve "third actors" naar omvang, diversiteit en potentie naar waarde te schatten is een onderzoek op zijn plaats. Afterworknet neemt daartoe graag het initiatief. Ondersteuning en support van onder meer de overheid is daarbij een voorwaarde om een dergelijk onderzoek te kunnen uitvoeren. Gezien het maatschappelijk belang verzoekt afterworknet minister Hugo de Jonge van VWS om met hem op korte termijn in overleg te treden over wijze en opzet van een dergelijk onderzoek.



Jet Creemers gaf in haar slotwoord het antwoord, dat ook in de petitie werd verwoord. Afterworknet zal zelf tot een link tussen vraag en aanbod moeten komen, maar dat kan niet zonder steun van het ministerie. Het is hard nodig dat er een professioneel opgezet onderzoek komt naar de samenstelling van de grote groep, die niet naast de samenleving wil blijven staan.



De dagvoorzitter Astrid Ton sloot af met de conclusie, dat zij het woord zingeving minstens zesentwintigmaal had gehoord.

Bijzondere dank gaat uit samenwerking met de Philadelphia.



naar de fantastische mensen van de Stichting

En deze bijeenkomst was nooit mogelijk geweest dankzij VNO-NCW MKB en in het bijzonder gastvrouw Mw. Rixt Bonte. Hartelijk dank voor deze gastvrijheid en onthaal.

De volgende bijeenkomst van afterworknet is de nieuwjaarsbijeenkomst op 22 januari 2019 om 14.00 uur in 'the Art of Meeting', Stationsweg 147 in Den Haag, met als Keynote Speaker Harry Horlings. U ontvangt hiervoor binnenkort een uitnodiging.

Rest ons ieder van u van harte mooie kerstdagen en een heel gelukkig en betekenisvol 2019 toe te wensen.



Den Haag, december 2018

Namens team 'afterworknet'

Piet van Gils, voorzitter.

www.afterworknet.nl ; info@afterworknet.nl

Coördinatiepunt / bureau kantoor
T 070 389 13 00
'the Art of Meeting' Stationsweg 147,
2515 BM Den Haag
E info@afterworknet.nl
W www.afterworknet.nl

afterworknet is een activiteit van
afterwork-network B.V.

afterwork-network B.V.
KvKnr.: 61597252
BTWnr.: NL854407595B01
Bank nr.: NL 10 ABNA 06 13 73 27 66